

## COMUNICACIÓN DE DESEMPEÑO AMBIENTAL.

La certificación en la norma ISO 14001:2015 es un requerimiento imprescindible de trabajo, lleva implantada en nuestra organización desde 2008, y este año 2025 nos corresponde año de seguimiento, ya que en 2023 volvimos a conseguir renovar la certificación de nuevo.

En CML estamos comprometidos con la protección del medio ambiente, y en los últimos años hemos conseguido reducir en gran medida los impactos ambientales mediante la optimización de nuestros procesos, cumpliendo en todo momento con la legislación vigente y con el firme propósito de mantener una mejora continua e innovación en toda nuestra organización

En esta línea, se sigue trabajando en la optimización de los recursos consumidos y los destinos de los residuos generados en nuestros procesos de tratamiento:

1. Nos hemos fijado varios objetivos para los próximos años, con el fin último de alcanzar en nuestras Plantas el Objetivo de Residuo 0, cuyo objetivo es siempre priorizar la reutilización, reciclaje y finalmente la generación de energía, para evitar que la menor cantidad posible de residuo salga de nuestras Plantas de Tratamiento hacia vertedero, y derivándolo a plantas para generar energía. Durante el año 2024 se ha seguido apostando por reducir las salidas a vertedero y este año esperamos seguir reduciendo este dato.

2. Con relación a los consumos, se seguirá trabajando en su optimización, prestando especial atención en el mantenimiento preventivo de la maquinaria y concienciando al personal de la importancia del correcto funcionamiento de las mismas para la reducción de averías y evitar consumo de recursos innecesarios, para poder reducir consumos de aspectos ambientales significativos de productos como gasoil, aceites, anticongelante, etc., que con un buen mantenimiento preventivo podemos llegar a disminuir.

3. Además, en **CML**, consideramos a las personas nuestro más preciado activo. Esto nos conduce a crear hábitos de trabajo seguros, pero también a proporcionar a los trabajadores una formación continua, generar un buen clima laboral y mantener accesibles los canales de comunicación con la dirección de la organización.

Fdo: José Carlos Gomez Martín

Gerente